МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ГИМНАЗИЯ №76 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА НИКАНДРОВОЙ А.А.»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета

протокол № 1 от 29.08.2022 г.

Рассмотрено на заседании
Совета гимназии

протокол № 1 от 15.08.2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о.директора МАОУ «Гимназия № 76»

Николаева С.И.

Приказ № 405 от 29.09.2022 г.

Антикоррупционная политика
муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия №76 имени Героя Советского Союза Никандровой А.А.»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - политика) является базовым документом муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия №76 имени Героя Советского Союза Никандровой А.А.» (далее - МАОУ «Гимназия №76») определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого в отношении МАОУ «Гимназия №76» антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАОУ «Гимназия №76».

1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (с изменениями на 25 августа 2022 года).

2. Цели и задачи внедрения Политики МАОУ «Гимназия №76»

2.1. Политика отражает приверженность МАОУ «Гимназия №76» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МАОУ «Гимназия №76» на должном уровне.

2.2. МАОУ «Гимназия №76» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут
- применяться к МАОУ «Гимназия №76» и работникам;
- установить обязанность работников МАОУ «Гимназия №76» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МАОУ «Гимназия №76».

3. Основные понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.5. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.6. Личная заинтересованность работника МАОУ «Гимназия №76» - заинтересованность работника МАОУ «Гимназия №76», связанная с возможностью получения работником МАОУ «Гимназия №76» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.7. Контрагент – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

3.8. Сделка с заинтересованностью – сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается большинством голосов членов наблюдательного совета МАОУ «Гимназия №76», не заинтересованных в совершении этой сделки. В случае если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в наблюдательном советебольшинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается учредителем автономного учреждения.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАОУ «Гимназия №76»

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МАОУ «Гимназия №76» действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МАОУ «Гимназия №76».

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МАОУ «Гимназия №76» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и
противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАОУ «Гимназия №76» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ «Гимназия №76», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности МАОУ «Гимназия №76» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МАОУ «Гимназия №76» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МАОУ «Гимназия №76», независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ «Гимназия №76» за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МАОУ «Гимназия №76», состоящие с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МАОУ «Гимназия №76» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МАОУ «Гимназия №76» с контрагентами.

6. Обязанности работников МАОУ «Гимназия №76», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ «Гимназия №76».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ «Гимназия №76».

6.3. Незамедлительно информировать директора МАОУ «Гимназия №76» ослучаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать директора МАОУ «Гимназия №76» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ «Гимназия №76» или иными лицами.

6.5. Сообщить директору МАОУ «Гимназия №76» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых МАОУ «Гимназия №76» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения идекларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических и административных работников;
- разработку и внедрение локального акта – положения о конфликте интересов;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАОУ «Гимназия №76», стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включают:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ «Гимназия №76» или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «Гимназия №76», от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАОУ «Гимназия №76», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. **Обучение и информирование работников предполагает**:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия №76»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МАОУ «Гимназия №76» требованиям Политики предусматривает:

- осуществление регулярного контроля;
- соблюдение внутренних процедур;
- экономическую обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском (благотворительные пожертвования).

7.5. Привлечение экспертов включает:

- периодическое проведение внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МАОУ «Гимназия №76» и организации антикоррупционных мер.

7.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы ираспространение отчетных материалов включает:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.7. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Оценка коррупционных рисков в образовательном учреждении

Целью оценки коррупционных рисков организации являются:

- ✓ обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Гимназии;
- ✓ рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- ✓ определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Гимназии, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательным учреждением.

8.1.Оценка коррупционных рисков Гимназии осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности ОУ на основании декларации о конфликте интересов, обращения граждан.

9. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

9.1.Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

9.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего

расследования.

9.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках, допустимыхзаконодательством РФ.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МАОУ «Гимназия №76», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям,предусмотренным законодательством РФ.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов МАОУ «Гимназия №76» либо при изменении требований применимого законодательства директор МАОУ «Гимназия №76» организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.