Согласовано
Председатель ПК
_____ А.И.Алексеева
« 05 » марта 2018 г.

Приложение № 3
к приказу от 05.03.2019 № _____

Утверждаю
Директор МАОУ «Гимназия №76»
_____ П.В. Кулинченко

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
муниципальной образовательной организации -
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Гимназия №76 имени Героя Советского Союза Никандровой А.А.»

Положение обсуждено и принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от « ____ » марта2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МАОУ «Гимназия №76»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципальной образовательной организации - муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия № 76» (далее по тексту - МАОУ «Гимназия № 76»), разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работни-ков муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций», с целью усиления материальной заинтересованности работников МАОУ «Гимназия № 76» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ «Гимназия № 76», в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 76» за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 76» формируется на календарный год исходя из объема муниципального задания и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников МАОУ «Гимназия № 76» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников МАОУ «Гимназия № 76» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

При определении права работника МАОУ «Гимназия № 76» на получение данной доплаты выплаты компенсационного и стимулирующего характера в сравниваемых условиях оплаты труда учитываются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными настоящим Положением.

1.5. В случаях, когда заработная плата работника МАОУ «Гимназия № 76», отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом (графиком) рабочего времени учреждения на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (основной профессии, должности) и работе по совместительству (внутреннему, внешнему) и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

В соответствии ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Совместительством является выполнение сотрудником по трудовому договору другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время. Причем совместительство может быть как внутренним (работа по иной должности у работодателя по основному месту работы), так и внешним (работа у иного работодателя) (ст. 282 ТК РФ). Совместители имеют право на все гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ (ст. 287 ТК РФ). Соответственно, их заработная плата (при условии, что норма рабочего времени выработана полностью) также не должна быть ниже МРОТ. Согласно ст. 285 ТК РФ оплата труда совместителей производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Положение включает в себя:

- критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам с размерами должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (раздел 2);
- перечень видов выплат компенсационного, стимулирующего характера работников МАОУ «Гимназия № 76» и порядок их установления, условия и порядок премирования и выплаты материальной помощи работникам МАОУ «Гимназия № 76» (раздел 3, 4);
- критерии отнесения МАОУ «Гимназия № 76» к группе по оплате труда руководителя (раздел 5);
- особенности условий оплаты труда педагогических работников МАОУ «Гимназия № 76» (раздел 6);
- нормы рабочего времени, нормы педагогической нагрузки и порядок её распределения в МАОУ «Гимназия № 76» (раздел 7);
- другие вопросы оплаты труда в МАОУ «Гимназия № 76» (раздел 8).

1.7. Отнесение работников МАОУ «Гимназия № 76» к профессиональным квалификационным группам осуществляется тарификационной комиссией в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно разделу 2 к настоящему Положению.

1.8. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены в МАОУ «Гимназия № 76» на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.9. Разряды оплаты труда рабочих МАОУ «Гимназия № 76» определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.10. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 76», включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫРАБОТНИКОВ МАОУ «ГИМНАЗИИ № 76»

2.1. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих первого уровня - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;
- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования; профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;
- профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня - отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

2.2. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

2.3. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2.4. Профессии рабочих и (или) должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

2.5. Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами и сведениями.

2.6. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

2.6.1. Должностной оклад Профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: устанавливаются в следующем размере.

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя	5194
2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II	5456

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
		внутридолжностная категория	
3.	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5730
4.	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6002
5.	5-й квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской; I – III группы по оплате труда руководителей; IV – V группы по оплате труда руководителей	7648 7287

2.6.2. Должностной оклад Профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» устанавливаются в следующем размере.

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по кадрам; инженер (по обслуживанию комп. техники);	6002
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория,	6298
3.	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория,	6611
4.	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»,	6939

2.7. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и ставки заработной платы.

2.7.1. Должностной оклад Профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» устанавливается в следующем размере:

	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справо-	

		чником работ и профессий рабочих: гардеробщик; кассир; сторож (вахтер) дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	 3880 4105 4346

2.7.2. Должностной оклад Профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь (всех наименований); электромонтер (всех наименований); 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	 4613 4881

2.8. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

2.8.1. Должностной оклад Профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников»: устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	старший вожатый	7471
2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог;	7834
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог;	8216
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	8621

2.8.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий библиотекой	8034

Примечание к п.2.8.2:

Заведующему библиотекой размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1 квалификационного уровня

2.9. Должностной оклад директора МАОУ «Гимназия №76» устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и в зависимости от группы по оплате труда руководителей приказом по Управлению образования города Ростова-на-Дону.

№ п/п	Квалифика-ционный уровень	Тип учреждения	Должностной оклад (рублей)
1.	II	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14945

Заключению трудового договора с руководителем муниципального учреждения образования должна предшествовать процедура аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности по требованиям, предъявляемым квалификационными характеристиками к должности, в порядке и на условиях, определяемых Управлением образования города Ростова-на-Дону.

2.10. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МАОУ «Гимназия №76».

См. Положение о выплатах компенсационного характера работникам гимназии (приложение № 4).

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МАОУ «Гимназия №76».

См.:

- *Положение о выплатах стимулирующего характера работникам гимназии (приложение № 5),*
- *Положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам гимназии (приложение № 6)*
- *Положение о премировании работников гимназии (приложение № 7),*
- *Положение о выплате материальной помощи работникам гимназии (приложение № 8).*

5. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

5.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	**Показатели**	Условия	Количество баллов
	Образовательные учреждения		

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) мощности по количеству обучающихся, комплектованию по классам (группам) в образовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: Iквалиф. категорию, высшую квалиф. категорию	1 0,5 1
4.	Наличие групп продленного дня		20
5.	Наличие филиалов, представительств, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	 20 30 50
6.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой, буфета с горячим питанием		15
10.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	10 20
11.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого),	находящихся на балансе образовательного учреждения в других случаях	30 15
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
13.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, и дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных учреждений, имеющих классы, группы для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую оборудованную мастерскую	10
17.	В общеобразовательных учреждениях за работу в режиме «полного дня» или в 2 смены с контингентом обучающихся не менее 10 процентов от общего количества обучающихся	за каждый класс	10
18.	В общеобразовательных учреждениях за организацию обучения в форме экстерната, организацию работы классов по очно-заочной и вечерней формам обучения	за каждого экстерна за один класс	1 10
19.	За наличие на базе образовательного учреждения пункта ЕГЭ и ГИА-9	за проведение 1 экзамена (по сведениям предыдущего учебного года)	15
20.	За 100 процентов обеспеченности обучающихся учебной литературой и учебными пособиями	по состоянию на 01 сентября текущего учебного года	10

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год учредителем Управлением образования города Ростова-на-Дону, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в МАОУ «Гимназия №76», суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования города Ростова-на-Дону за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. При установлении группы по оплате труда в МАОУ «Гимназия №76» контингент обучающихся образовательного учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

5.6. За руководителем МАОУ «Гимназия №76», находящейся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

5.7. Управление образования города Ростова-на-Дону:

5.7.1. устанавливает объемные показатели по МАОУ «Гимназия №76» для отнесения его к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

5.7.2. может отнести МАОУ «Гимназия №76», за достижение высоких и стабильных

результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

5.7.3. может установить группу по оплате труда руководителя МАОУ «Гимназия №76» (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) в порядке исключения за особые заслуги в области образования, в следующей группе по оплате труда.

5.8. Группа по оплате труда для руководителя МАОУ «Гимназия №76» (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	**Тип (вид) образовательного учреждения**	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные учреждения с углубленным изучением предметов (в т.ч. имеющие в названии слово «лицей», «гимназия»)	свыше 400	до 400	до 300	-

6. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАОУ «Гимназия №76»

6.1.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам МАОУ «Гимназия №76»

6.1.2. Месячная заработная плата педагогических работников МАОУ «Гимназия №76» определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

6.1.3. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

6.1.4. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.1.5. Установленная педагогическим работникам МАОУ «Гимназия №76» при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.6. Тарификация педагогических работников МАОУ «Гимназия №76» производится 1 раз в год. В случае, если на основании нормативных документов муниципального уровня вводятся изменения в условия оплаты труда, проводится перетарификация работников (индексация и (или) увеличение должностных окладов, изменение размера доплат и надбавок и т.п.) с соблюдением норм и сроков, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.1.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу

каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены образовательного процесса, оплата за это время не производится.

6.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

6.2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ «Гимназия №76» применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических центров), привлекаемых для педагогической работы в МАОУ «Гимназия №76» .

6.2.2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию (при наличии квалификационной категории) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

6.2.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.2.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения в тарификацию.

6.3. Руководитель МАОУ «Гимназия №76» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Воспитанники	0,06	0,05	0,03

* Примечание:

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

- 0,08 - для профессоров, докторов наук;
- 0,07 - для доцентов, кандидатов наук;
- 0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

- для профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;
- для доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

- для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЁ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В МАОУ «Гимназия №76»

7.1. Продолжительность рабочего времени работников МАОУ «Гимназия №76» установлена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАОУ «Гимназия №76» в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

7.6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7.7. Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

7.8. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

7.9. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год

необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

7.10. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

7.11. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- 18 часов в неделю - учителям 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья), педагогам дополнительного образования;
- 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;
- 30 часов в неделю – воспитателям в группах продленного дня;
- за 36 часов педагогической работы в неделю – тьюторам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым.
- Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

7.12. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

7.13. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

7.14. Учителям 1 - 4 классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю (при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам), гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

7.15. Работа по совместительству педагогических работников МАОУ «Гимназия №76» осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.16. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации 30.05.2003 № 225 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

7.17. В тех случаях, когда переработка рабочего времени работниками МАОУ «Гимназия №76» осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.18. Преподавательская работа руководящих и других работников МАОУ «Гимназия №76» без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 7.8, осуществляется в основное рабочее время. Педагогическая работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.19. Предельный объем педагогической работы, который может выполняться в МАОУ «Гимназия №76» работниками, ведущими ее помимо основной работы, определяется тарификационной комиссией МАОУ «Гимназия №76» с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

7.20. Педагогическая работа директора МАОУ «Гимназия №76» по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Управления образования города Ростова-на-Дону.

7.21. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУ «Гимназия №76», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений (включая работников органов управления образованием и методических центров) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников МАОУ «Гимназия №76» и при условии, если педагогические работники, для которых МАОУ «Гимназия №76» является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

7.22. При возложении на учителей МАОУ «Гимназия №76», для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

7.23. Педагогическая нагрузка работникам МАОУ «Гимназия №76», находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В МАОУ «ГИМНАЗИИ № 76».

8.1. Оплата труда работников МАОУ «Гимназия №76», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

8.2. Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

8.3. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам МАОУ «Гимназия №76», непосредственно оказывающим платные услуги, а также их премирование по результатам работы на основании локального нормативного акта.

8.4. Из фонда оплаты труда работникам МАОУ «Гимназия №76» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда МАОУ «Гимназия №76». Порядок и размеры оказания материальной помощи определяются в соответствии с Положением об оказании

материальной помощи работникам МАОУ «Гимназия №76».

8.5. Наличие у работников МАОУ «Гимназия №76» диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ – как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

8.7. Условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера определяются трудовыми договорами, заключенными в соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Постановлением от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону и настоящим положением.

8.7.1. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.7.2. Должностные оклады директора, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается согласно п.п.2.9, 2.10 настоящего положения.

8.7.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в порядке и на условиях, определяемых Управлением образования города Ростова-на-Дону.

8.7.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в порядке и на условиях, определяемых настоящим положением.

8.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МАОУ «Гимназия № 76», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников гимназии (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления, Управлением образования города Ростова-на-Дону Директору МАОУ «Гимназия №76», заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Гимназия №76».

8.9. Руководителю МАОУ «Гимназия №76» предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
до 50	3,0
свыше 50 до 100	4,0
свыше 100 до 150	5,0
свыше 150	6,0

8.10. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

8.11. Расчет показателя кратности дохода директора МАОУ «Гимназия №76» к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

8.12. В случае превышения предельной кратности дохода директора МАОУ «Гимназия №76» к величине среднемесячной заработной платы работника, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

8.13. При определении кратности дохода директора МАОУ «Гимназия №76» к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

8.14. Для заместителя руководителя и главного бухгалтера МАОУ «Гимназия №76» предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

8.15. В исключительных случаях по решению Управления образования города Ростова-на-Дону, директора МАОУ «Гимназия №76», его заместителю и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода и индивидуальном порядке (при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

9. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ, ПРЕДЕЛЬНАЯ ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ В ФОНДЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БОЛЕЕ 40 ПРОЦЕНТОВ

9.1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МАОУ «Гимназия № 76» не может быть более 40 процентов.

9.2. Перечень должностей административно-управленческого персонала в МАОУ «Гимназия № 76»:

- директор,
- заместитель директора по УВР,
- заместитель директора по ВР,
- заместитель директора по НЭР,
- заместитель директора по экономике,
-заместитель директора по АХЧ,
- главный бухгалтер,
- заведующий библиотекой.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Положение вступает в действие с момента утверждения приказом по МАОУ «Гимназия №76».

10.2. МАОУ «Гимназия №76», в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры ставок заработной платы с учетом имеющегося квалификационного разряда работника, а также размеры доплат, надбавок, премий и других механизмов материального стимулирования в соответствии с утвержденными локальными актами по оплате труда учреждения.

10.3. По инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, директора МАОУ «Гимназия №76» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.